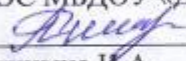


ПРИНЯТО
общим собранием работников
протокол № 2
от 05 октября 2018 года

СОГЛАСОВАНО
уполномоченный представитель
ООС МБДОУ «Детский сад № 9»

Птицына И.А.



ПРИЛОЖЕНИЕ
к положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 9 «Росинка»

Приложение 1 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 9 «Росинка», утверждённому приказом заведующего МБДОУ «Детский сад №9» №106 от 05.10.2018

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ тарифных ставок, окладов (должностных окладов)
по занимаемым должностям педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала
муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Шадринска

Рекомендуемые размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям работников учебно-вспомогательного персонала

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, базового должностного оклада	Для работников, имеющих среднее профессиональное образование	Для работников, имеющих высшее профессиональное образование
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
Помощник воспитателя	6484	6644	7309
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1 квалификационный уровень			
Младший воспитатель	6614	6777	7455

Рекомендуемые размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям педагогических работников

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада)	Для педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование				Для педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование			
		Без предъявлений требований к стажу работы	II квалификационная категория или соответствие занимаемой должности	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория	Без предъявлений требований к стажу работы	II квалификационная категория или соответствие занимаемой должности	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1 квалификационный уровень									
Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	7426	7797	8421	8910	10025	8539	8910	9655	10770
2 квалификационный уровень									
Педагог дополнительного образования, социальный педагог	7576	7954	8590	9091	10227	8712	9091	9849	10984
3 квалификационный уровень									
Воспитатель, педагог-психолог	7728	8113	8762	9463	10434	8889	9272	10046	11206
4 квалификационный уровень									
Старший воспитатель, учитель-логопед, учитель-дефектолог	8087	8492	8896	9703	10917	9308	10053	10857	11726

Приложение 2 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 9 «Росинка», утверждённому приказом заведующего МБДОУ «Детский сад №9» №106 от 05.10.2018

**ПОКАЗАТЕЛИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ДОШКОЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА
РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

1. Показатели деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций города Шадринска и условия их установления

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество воспитанников в организациях	Из расчета за каждого воспитанника	0,3
2.	Количество работников организации	За каждого работника Дополнительно за каждого работника, имеющего: - первую квалификационную категорию; - высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
3.	Количество групп в дошкольных организациях	Из расчета за группу	10
4.	Наличие двух и более отдельно стоящих зданий, в которых осуществляется ведение образовательного процесса	За каждое указанное структурное подразделение: - до 100 чел.; - от 100 до 200 чел.; - свыше 300 чел.	20 30 50
5.	Круглосуточное пребывание воспитанников в дошкольных образовательных организациях	За наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	10
6.	Наличие оборудованной и используемой в образовательном процессе спортивной площадки и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	15

7.	Наличие собственного оборудованного, медицинского кабинета	За каждый вид	15
8.	Наличие оборудованного участка, огорода	За каждый вид	50
9.	Наличие воспитанников, посещающих платные кружки, организованные этими учреждениями	За каждого воспитанника	0,5
10.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных организациях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	За каждый вид	15
11.	Наличие в организациях (группах общего назначения) воспитанников со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных групп)	За каждого воспитанника	1
12.	Наличие в организациях специальных (коррекционных) групп	За каждую группу	1
13.	Наличие в организациях воспитанников детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей	За каждого воспитанника	0,5
14.	Количество воспитанников, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания	Из расчета за каждого воспитанника	0,3

2. Организации относятся к 1, 2, 3 или 4 группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе вышеуказанных Показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Группа оплаты труда	Сумма баллов для образовательных организаций компенсирующего вида	Сумма баллов для прочих образовательных организаций
1 группа	свыше 350	свыше 500
2 группа	от 251 до 350	от 351 до 500
3 группа	от 151 до 250	от 201 до 350

4 группа	до 150	до 200
----------	--------	--------

2. Порядок отнесения организаций к группам по оплате труда

1. Группа по оплате труда руководителей дошкольных образовательных организаций определяется один раз в год на 1 сентября и устанавливается приказом Отдела образования Администрации города Шадринска на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работ организации

Группа по оплате труда для вновь открываемых организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) Показателей, но не более чем на 2 года.

2. При наличии других Показателей, не предусмотренных в разделе 1 настоящего приложения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

3. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент воспитанников организации определяется по списочному составу на начало учебного года.

4. За руководителями организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная на начало ремонта, но не более чем на один год.

Приложение 3 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 9 «Росинка», утверждённому приказом заведующего МБДОУ «Детский сад №9» №106 от 05.10.2018

Показатели эффективности работы учителя-логопеда

№	Критерии	Показатели	балл
1.	Реализация дополнительных проектов, программ (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные проекты воспитанников, социальные проекты и др.)	1.Участие в инновационной деятельности (образовательные и коррекционные технологии)	10
		2.Участие в разработке дополнительных проектов, программ в рамках образовательной программы.	4
		3. Взаимодействие с ПМПК, ПНД, детской поликлиникой	3
2.	Организация мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	1.Соблюдение психолого-педагогических, личностно-ориентированных подходов и принципов, нормативно-правовых актов в части проведения исследований, мониторинга индивидуальных достижений	10
3.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников	1.Работа с неорганизованными детьми микрорайона (консульт.пункт, «Карапуз»)	1
		2.Отсутствие обоснованных обращений к руководству от родителей по поводу конфликтных ситуаций.	3
		3.Участие в организации и проведении мероприятий, повышающих авторитет и имидж ДОУ у родителей и общественности (СМИ, городские праздники, клубы, конференции, родительские собрания)	3
4.	Участие и результаты воспитанников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.	1.Результаты участия воспитанников на различных уровнях (областном, муниципальном, ДОУ)	1
5.	Результативность реализации основной образовательной программы	1.Высокий уровень ведения установленной документации, оперативность, качество	4
		2.Качество образовательного процесса по результатам внутреннего, внешнего контроля	4
		3.Исполнительская дисциплина	5
		4.Диссемиляция ППО (публикации, выступления, мастер-классы...) на:	
		- федеральном, областном, муниципальном уровнях	4
		- уровне ДОУ	3
		5.Выступление на заседании творческой группы, метод.совета, методического объединения, клуба...)	3
		6.Использование в образовательном процессе мультимедийных технологий, ИКТ, интернет-ресурсов	5
		7.Подготовка материала для сайта МБДОУ (текст, фото)	2
		8.Качество проведения индивидуальной работы с детьми	3
9.Взаимодействие со специалистами МБДОУ (план, тетрадь взаимодействия с воспитателями группы)	3		
10.Индивидуальное консультирование родителей	3		
6.	Организация оздоровительной работы	1.Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	3
		2.Строгое соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей, отсутствие случаев травматизма, создание безопасного образовательного пространства	3
7.	Педагогическое сопровождение детей с особыми образовательными потребностями	1.Проведение профилактической работы с семьями группы социального риска (дети-инвалиды, СОП, опекуны, неблагополучные, ПМПк...)	3
8.	Создание элементов	1.Обогащение развивающей среды кабинета, зала.	8

	образовательной инфраструктуры (оформление группы, центра, уголка, музея...)	2.Создание условий для представления родительской общественности результатов достижений воспитанников ДОУ в форме творческих выставок, презентаций, итоговых мероприятий	4
9	Организация воспитательной работы	1.Участие в творческой жизни МБДОУ (подготовка мероприятий, выступление в качестве главного героя, качественное проведение мероприятий с детьми)	5
Итого			100 баллов

Приложение 4 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 9 «Росинка», утверждённому приказом заведующего МБДОУ «Детский сад №9» №106 от 05.10.2018

Показатели эффективности работы инструктора по физической культуре

№	Критерии	Показатели	Баллы
1.	Реализация дополнительных проектов, программ (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные проекты воспитанников, социал. проекты и др.)	1.Участие в инновационной деятельности (оздоровительные технологии, отражение их в планирующей документации)	5
		2.Участие в разработке дополнительных проектов, программ в рамках образовательной программы.	3
		3. Взаимодействие с учреждениями социума.	3
2.	Организация мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	1.Соблюдение психолого-педагогических, личностно-ориентированных подходов и принципов, нормативно-правовых актов в части проведения исследований, мониторинга индивидуальных достижений	10
3.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников	1.Работа с неорганизованными детьми микрорайона (консульт.пункт, «Карпуз»)	3
		2.Отсутствие обоснованных обращений к руководству от родителей по поводу конфликтных ситуаций.	5
		3.Участие в организации и проведении мероприятий, повышающих авторитет и имидж ДОУ у родителей и общественности (СМИ, городские праздники, клубы, конференции, собрания, праздники в МБДОУ)	5
4.	Участие и результаты воспитанников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.	1.Результаты участия воспитанников на различных уровнях (областном, муниципальном, ДОУ)	2
5.	Результативность реализации основной образовательной программы	1.Высокий уровень ведения установленной документации, оперативность, качество	5
		2.Качество образовательного процесса по результатам внутреннего, внешнего контроля	5
		3.Исполнительская дисциплина	5
		4.Диссемиляция ППО (публикации, выступления, мастер-классы...) на: -федеральном, областном, муниципальном уровнях;	4
		- уровне ДОУ	3
		5.Выступление на заседании творческой группы, метод.совета, методического объединения, клуба...)	3
		6.Использование в образовательном процессе мультимедийных технологий	5
7.Подготовка материала для сайта МБДОУ	3		
6.	Организация оздоровительной работы	1.Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	5
		2.Строгое соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей, отсутствие случаев травматизма, создание безопасного образовательного пространства	3
7.	Педагогическое сопровождение детей с особыми образовательными потребностями	1.Проведение профилактической работы с семьями группы социального риска (дети-инвалиды, СОП, опекуны, неблагополучные, ПМПк...)	3
8.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы, центра, уголка, музея...)	1.Модернизация развивающей предметно-пространственной среды зала.	10
		2.Создание условий для представления родительской общественности результатов достижений воспитанников ДОУ в форме творческих выставок, презентаций, итоговых мероприятий, стендов.	3
9.	Организация воспитательной работы	1. Участие в творческой жизни МБДОУ (подготовка мероприятий, выступление в качестве главного героя, качественное проведение мероприятий с детьми)	7
Итого			100 баллов

Приложение 5 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 9 «Росинка», утверждённому приказом заведующего МБДОУ «Детский сад №9» №106 от 05.10.2018

Показатели эффективности работы воспитателей

№	Критерии	Показатели	Баллы
1.	Реализация дополнительных проектов, программ (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные проекты воспитанников, социальные проекты и др.)	1. Участие в инновационной деятельности (использование здоровьесберегающих, образовательных технологий, отражение их в планирующей документации, наличие картотек, теоретического и практического материала) 2. Участие в разработке дополнительных проектов в рамках образовательной программы (использование проектов и оформление их в соответствии с требованиями)	5 5
2.	Организация мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	1. Соблюдение психолого-педагогических, личностно-ориентированных подходов и принципов, нормативно-правовых актов в части проведения исследований, мониторинга индивидуальных достижений	10
3.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников	1. Отсутствие задолженности по родительской плате 2. Отсутствие обоснованных обращений к руководству от родителей по поводу конфликтных ситуаций. 3. Участие в организации и проведении мероприятий, повышающих авторитет и имидж ДОУ у родителей и общественности (СМИ, городские праздники, клубы, конференции, родительские собрания...)	3 3 5
4.	Участие и результаты воспитанников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях ...	1. Результаты участия воспитанников на различных уровнях (областном, муниципальном, ДОУ). Наличие грамот, дипломов, сертификатов...	3
5.	Результативность реализации основной образовательной программы	1. Высокий уровень ведения установленной документации, оперативность, качество 2. Качество образовательного процесса по результатам внутреннего контроля 3. Исполнительская дисциплина 4. Диссемиляция ППО (публикации, выступления, мастер-классы...) на: - федеральном, областном, муниципальном уровне; - уровне ДОУ. 5. Выступление на заседании творческой группы, методического совета, методического объединения, клуба...) 6. Использование в образовательном процессе мультимедийных технологий, ИКТ, интернет-ресурсов. 7. Подготовка материала для сайта МБДОУ (текст, фото)	4 3 5 5 4 3 4 2
6.	Организация оздоровительной работы	1. Уровень заболеваемости: - 1 младшая группа: менее 2-х детодней - более 2-х детодней - - остальные группы: менее 1-го детодня - более 1-го детодня - 2. Качественное проведение работы по сохранению и укреплению здоровья воспитанников, соблюдение режима дня, двигательной активности, проведение закаливающих и оздоровительных мероприятий в	3 0 3 0 2

		режиме дня 3.Строгое соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей, отсутствие случаев травматизма, создание безопасного образовательного пространства 4.Посещаемость:	3
		1 младшая группа	5
		Остальные группы	4
		70% и более	4
		80% и более	3
		60% и более	0
		70% и более	4
		50% и более	0
		60% и более	4
		менее 50%	4
		менее 60%	4
		Большой списочный состав группы (свыше 25 детей)	
7.	Педагогическое сопровождение детей с особыми образовательными потребностями.	1.Проведение профилактической работы с семьями группы социального риска (дети-инвалиды, СОП, опекуны, неблагополучные, ПМПк...)	1
8.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы, центра, уголка, музея...)	1.Модернизация развивающей среды группы, участка. 2.Создание условий для представления родительской общественности результатов достижений воспитанников ДООУ в форме творческих выставок, презентаций...	10 3
9.	Организация воспитательной работы	1.Участие в творческой жизни МБДОУ (подготовка, проведение общих мероприятий, выступление в качестве главного героя, качественное проведение мероприятий с детьми...)	5
Итого баллов			100 б

Приложение 6 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 9 «Росинка», утверждённому приказом заведующего МБДОУ «Детский сад №9» №106 от 05.10.2018

Показатели эффективности работы педагога-психолога

№	Критерии	Показатели	Баллы
1.	Реализация дополнительных проектов, программ (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные проекты воспитанников, социальные проекты и др.)	1. Участие в инновационной деятельности (использование новых технологий, отражение их в планирующей документации)	10
		2. Участие в разработке дополнительных проектов, программ в рамках образовательной программы.	4
		3. Взаимодействие с ПМПК, ПНД, детской поликлиникой	3
2.	Организация мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	1. Соблюдение психолого-педагогических, личностно-ориентированных подходов и принципов, нормативно-правовых актов в части проведения исследований, мониторинга индивидуальных достижений	10
3.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников	1. Работа с неорганизованными детьми микрорайона (консульт. пункт, «Карпуз»)	2
		2. Отсутствие обоснованных обращений к руководству от родителей по поводу конфликтных ситуаций.	3
		3. Участие в организации и проведении мероприятий, повышающих авторитет и имидж ДОУ у родителей и общественности (СМИ, городские праздники, клубы, конференции, собрания)	3
4.	Участие и результаты воспитанников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.	1. Результаты участия воспитанников на различных уровнях (областном, муниципальном, ДОУ)	1
5.	Результативность реализации основной образовательной программы	1. Высокий уровень ведения установленной документации, оперативность, качество	4
		2. Качество образовательного процесса по результатам внутреннего, внешнего контроля	4
		3. Исполнительская дисциплина	5
		4. Диссемиляция ППО (публикации, выступления, мастер-классы...) на:	
		- федеральном, областном, муниципальном уровнях;	3
		- уровне ДОУ	3
		5. Выступление на заседании творческой группы, метод. совета, методического объединения, клуба...	3
		6. Использование в образовательном процессе мультимедийных технологий	5
		7. Подготовка материала для сайта МБДОУ (текст, фото...)	2
		8. Качество проведения индивидуальной работы с детьми	3
9. Взаимодействие со специалистами МБДОУ	3		
10. Индивидуальное консультирование родителей			
6.	Организация оздоровительной работы	1. Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	3
		2. Строгое соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей, отсутствие случаев травматизма, создание безопасного образовательного пространства	3
7.	Педагогическое сопровождение	1. Проведение профилактической работы с семьями	3

	детей с особыми образовательными потребностями	группы социального риска (дети-инвалиды, СОП, опекуны, неблагополучные, ПМПк...)	
8.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы, центра, уголка, музея...)	1. Обогащение развивающей предметно-пространственной среды кабинета. 2. Создание условий для представления родительской общественности результатов достижений воспитанников ДОУ в форме творческих выставок, презентаций, итоговых мероприятий	8 4
9.	Организация воспитательной работы	1. Участие в творческой жизни МБДОУ (подготовка мероприятий, выступление в качестве главного героя, качественное проведение мероприятий с детьми)	5
Итого			100 баллов

Приложение 7 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 9 «Росинка», утверждённому приказом заведующего МБДОУ «Детский сад №9» №106 от 05.10.2018

Показатели эффективности работы музыкального руководителя

№	Критерии	Показатели	Баллы
1.	Реализация дополнительных проектов, программ (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные проекты воспитанников, социальные проекты и др.)	1.Участие в инновационной деятельности	5
		2.Участие в разработке дополнительных проектов, программ в рамках образовательной программы.	3
		3. Взаимодействие с учреждениями социума.	5
2.	Организация мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	1.Соблюдение психолого-педагогических, личностно-ориентированных подходов и принципов, нормативно-правовых актов в части проведения исследований, мониторинга индивидуальных достижений	10
3.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников	1.Работа с неорганизованными детьми микрорайона (консульт.пункт, «Карапуз»)	3
		2.Отсутствие обоснованных обращений к руководству от родителей по поводу конфликтных ситуаций.	3
		3.Участие в организации и проведении мероприятий, повышающих авторитет и имидж ДОУ у родителей и общественности (СМИ, городские праздники, клубы, конференции, собрания, праздники в МБДОУ)	5
4.	Участие и результаты воспитанников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.	1.Результаты участия воспитанников на различных уровнях (областном, муниципальном, ДОУ)	2
5.	Результативность реализации основной образовательной программы	1.Высокий уровень ведения установленной документации, оперативность, качество	5
		2.Качество образовательного процесса по результатам внутреннего, внешнего контроля	5
		3.Исполнительская дисциплина	5
		4.Диссемиляция ППО (публикации, выступления, мастер-классы...) на:	4
		-федеральном, областном, муниципальном уровнях;	3
		- уровне ДОУ	3
		5.Выступление на заседании творческой группы, метод.совета, методического объединения, клуба...)	5
		6.Использование в образовательном процессе мультимедийных технологий	3
8.Подготовка материала для сайта МБДОУ	3		
6.	Организация оздоровительной работы	1.Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	3
		2.Строгое соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей, отсутствие случаев травматизма, создание безопасного образовательного пространства	3
7.	Педагогическое сопровождение детей с особыми образовательными потребностями	1.Проведение профилактической работы с семьями группы социального риска (дети-инвалиды, СОП, опекуны, неблагополучные, ПМПк...)	3
8.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы, центра, уголка, музея...)	1.Модернизация развивающей среды кабинета, зала.	10
		2.Создание условий для представления родительской общественности результатов достижений воспитанников ДОУ в форме творческих выставок,	5

		презентаций, итоговых мероприятий	
9.	Организация воспитательной работы	1. Участие в творческой жизни МБДОУ (подготовка мероприятий, выступление в качестве главного героя, качественное проведение мероприятий с детьми)	7
Итого			100 баллов

Приложение 8 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 9 «Росинка», утверждённому приказом заведующего МБДОУ «Детский сад №9» №106 от 05.10.2018

Показатели эффективности работы социального педагога

№	Критерии	Показатели	балл
1.	Реализация дополнительных проектов, программ (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные проекты воспитанников, социальные проекты и др.)	1.Участие в инновационной деятельности	3
		2.Участие в разработке дополнительных проектов, программ в рамках образовательной программы.	3
		3. Взаимодействие с учреждениями социума	7
2.	Организация мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	1.Соблюдение психолого-педагогических, личностно-ориентированных подходов и принципов, нормативно-правовых актов в части проведения исследований, мониторинга индивидуальных достижений	2
3.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников	1.Работа с неорганизованными детьми микрорайона (консульт.пункт, «Карапуз»)	10
		2.Отсутствие обоснованных обращений к руководству от родителей по поводу конфликтных ситуаций.	3
		3.Участие в организации и проведении мероприятий, повышающих авторитет и имидж ДОУ у родителей и общественности (СМИ, городские праздники, клубы, конференции, родительские собрания)	3
4.	Участие и результаты воспитанников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.	1.Результаты участия воспитанников на различных уровнях (областном, муниципальном, ДОУ)	1
5.	Результативность реализации основной образовательной программы	1.Высокий уровень ведения установленной документации, оперативность, качество	4
		2.Качество образовательного процесса по результатам внутреннего, внешнего контроля	4
		3.Исполнительская дисциплина	5
		4.Диссемиляция ППО (публикации, выступления, мастер-классы...) на:	
		-федеральном, областном, муниципальном уровнях;	4
		- уровне ДОУ.	3
		5.Выступление на заседании творческой группы, метод.совета, методического объединения, клуба...)	3
		6.Использование в образовательном процессе мультимедийных технологий, ИКТ, интернет-ресурсов	5
		7.Подготовка материала для сайта МБДОУ	2
		8.Качество проведения индивидуальной работы с детьми	3
9.Взаимодействие со специалистами МБДОУ	3		
10.Индивидуальное консультирование родителей	3		
6.	Организация оздоровительной работы	1.Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	3
		2.Строгое соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей, отсутствие случаев травматизма, создание безопасного образовательного пространства	3
7.	Педагогическое сопровождение детей с особыми образовательными потребностями	1.Проведение профилактической работы с семьями группы социального риска (дети-инвалиды, СОП, опекуны, неблагополучные, ПМПк...), посещение неблагополучных семей, сопровождение.	10
8.	Создание элементов	1.Обогащение развивающей предметно-	4

	образовательной инфраструктуры (оформление группы, центра, уголка, музея...)	пространственной среды кабинета 2.Создание условий для представления родительской общественности результатов достижений воспитанников ДОУ в форме творческих выставок, презентаций, итоговых мероприятий	4
9.	Организация воспитательной работы	1.Участие в творческой жизни МБДОУ (подготовка мероприятий, выступление в качестве главного героя, качественное проведение мероприятий с детьми)	5
Итого			100

Приложение 9 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 9 «Росинка», утверждённому приказом заведующего МБДОУ «Детский сад №9» №106 от 05.10.2018

**Показатели эффективности работы младших воспитателей,
помощников воспитателей, кладовщика, кастелянши**

№	Критерии	В баллах
1	Отсутствие замечаний во время проведения производственного контроля	5
2	Участие в проведении ремонтных работ в группе и на участке	5
4	Участие в общественной жизни коллектива (праздники, выступления на заседании клуба для МОП и др.)	10
5	За отдельную отлично выполненную работу	40
6	За расширение зон обслуживания	40
Итого		100 баллов

Приложение 10 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 9 «Росинка», утверждённому приказом заведующего МБДОУ «Детский сад №9» №106 от 05.10.2018

Показатели эффективности работы шеф-повара, поваров, кухонных рабочих

№	Критерии	В баллах
1	Обеспечение качественного питания, соблюдение режима приготовления и выдачи пищи	10
2	Работа, связанная с ручной чисткой овощей, разделкой мяса, рыбы	25
3	Бережное отношение к электрооборудованию, кухонному инвентарю, содержание его в надлежащем состоянии	10
4	Содержание пищеблока в соответствии с требованиями СанПиНа. Отсутствие замечаний во время проведения производственного контроля. Отсутствие нарушений по охране труда, пожарной безопасности.	5
5	Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих организаций	5
6	Активное участие в общих мероприятиях МБДОУ (праздники, конкурсы, субботники, ремонтные работы)	5
6	За расширение зон обслуживания	40
Итого		100 баллов

Приложение 11 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 9 «Росинка», утверждённому приказом заведующего МБДОУ «Детский сад №9» №106 от 05.10.2018

Показатели эффективности работы делопроизводителя

№	Критерии	В баллах
1	Своевременное и качественное предоставление отчетности	5
2	Своевременность и качество ведения документации по: -персоналу -по контингенту воспитанников	5
4	Качественное ведение личных дел, журналов по учету, другой документации	10
5	Инициативность при замене временно отсутствующих работников МКДОУ.	20
6	За отдельную отлично выполненную работу.	20
7	За расширение зон обслуживания.	30
9	Активное участие в общих мероприятиях МКДОУ (подготовка и проведение праздников, конкурсов, субботников, ремонтных работ)	10
Итого		100 баллов

Приложение 12 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 9 «Росинка», утверждённому приказом заведующего МБДОУ «Детский сад №9» №106 от 05.10.2018

Показатели эффективности работы бухгалтера

№	Критерии	В баллах
1	Своевременное соблюдение штатной, финансовой и кассовой дисциплины	5
2	Отсутствие замечаний по результатам проверок.	5
3	Своевременное предоставление отчётов по питанию и родительской плате, отсутствие ошибок и замечаний по ним со стороны руководителя и главного бухгалтера.	10
4	Своевременное и точное произведение начисления родительской платы и выдачи квитанций на оплату за детский сад.	10
5	Своевременное и точное произведение начислений и выплаты компенсации части родительской платы.	10
6	Качественное ведение, оприходование, движение и списание основных средств, материальных запасов, ежемесячное начисление амортизации, проведение инвентаризации.	10
7	Качественное ведение, оприходование продуктов питания на основании накладных, списание продуктов на основании меню.	10
8	Отсутствие жалоб и претензий со стороны руководителя, родителей и педагогов. Исполнительская дисциплина.	5
9	Участие в общественной жизни коллектива (праздники, выступления, субботники, работа на цветнике и др.)	5
10	За расширение зон обслуживания	30
	Итого	100

Приложение 13 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 9 «Росинка», утверждённому приказом заведующего МБДОУ «Детский сад №9» №106 от 05.10.2018

Показатели эффективности работы экономиста

№	Критерии	В баллах
1	За качественное ведение документации	10
2	Эффективность организации и проведения работы, направленной на заключение муниципальных контрактов	20
3	Выполнение в сжатые сроки работ, связанных с предотвращением аварий или ликвидацией их последствий	10
4	Отсутствие замечаний по итогам проверок	20
5	За разъездной характер работы, расширение зон обслуживания.	15
6	Активное участие в общих мероприятиях МБДОУ (подготовка и проведение праздников, конкурсов, субботников)	5
7	За отдельную отлично выполненную работу	20
	Итого	100

Приложение 14 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 9 «Росинка», утверждённому приказом заведующего МБДОУ «Детский сад №9» №106 от 05.10.2018

Показатели эффективности работы специалиста по охране труда

№	Критерии	В баллах
1	Своевременное проведение первичных инструктажей с работниками	5
2	Отсутствие несчастных случаев и профессиональных заболеваний	10
3	Качественная подготовка и соблюдение сроков предоставления отчётности (информации)	10
4	Отсутствие жалоб и претензий со стороны руководителя	10
5	Организация работ по оценке условий труда	10
6	Участие в общественной жизни коллектива (праздники, выступления, субботники и др.)	5
7	За отдельную отлично выполненную работу	30
8	За расширение зон обслуживания	20
	Итого	100

Приложение 15 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 9 «Росинка», утверждённому приказом заведующего МБДОУ «Детский сад №9» №106 от 05.10.2018

Показатели эффективности работы специалиста по кадрам

№	Критерии	В баллах
1	Регулярность ведения личных дел, карточек Т-2, правильность заполнения трудовых книжек.	10
2	Точность, своевременность и достоверность ведения электронных баз данных, информационной системы электронной очереди	10
3	Своевременность ведения дел по пенсионному фонду РФ, страхованию, воинскому учёту	10
4	Правильность работы с корреспонденцией. Соблюдение сроков исполнения обращений.	10
5	Отсутствие жалоб и претензий со стороны руководителя. Исполнительская дисциплина.	10
6	Отсутствие нарушений в предоставлении отчётности.	10
7	Участие в общественной жизни коллектива (праздники, выступления, субботники и др.)	10
8	За расширение зон обслуживания	30
	Итого	100

Приложение 16 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 9 «Росинка», утверждённому приказом заведующего МБДОУ «Детский сад №9» №106 от 05.10.2018

Показатели эффективности работы дворника, сторожа, уборщицы, машиниста по стирке белья, рабочего по ТО, грузчика

№	Критерии	В баллах
1	Обеспечение бесперебойной работы МБДОУ. Соблюдение сроков выполнения работ и их качество. Отсутствие замечаний.	5
2	Соблюдение правил ОТ, пожарной безопасности	5
3	Ведение работ по облагораживанию помещений и (или) территории МБДОУ	10
4	Участие в проведении ремонтных работ в МБДОУ	20
5	Участие в общественной жизни коллектива (праздники, выступления на заседании клуба для МОП и др.)	10
6	За отдельную отлично выполненную работу	30
7	За расширение зон обслуживания	20
Итого		100 баллов

Приложение 17 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 9 «Росинка», утверждённому приказом заведующего МБДОУ «Детский сад №9» №106 от 05.10.2018

**Показатели эффективности работы заместителя заведующего по УВР
и заместителя заведующего**

№	Критерии	Баллы
1	Разнообразие форм методической работы с кадрами. Их эффективность.	10
2	Внедрение инновационных технологий в образовательный процесс, участие в инновационной работе.	15
3	Высокий уровень организации внутреннего контроля образовательного процесса	10
4	Участие в работе коллегиальных органов управления МБДОУ, качественное оформление протоколов.	10
5	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников МБДОУ.	10
6	Уровень оформления методической документации (образовательная программа МБДОУ, годовой план, программа развития МБДОУ, учебный план, программа внутреннего контроля, материалы внутреннего контроля...)	10
7	Качество ведения дополнительной документации (приказы по основной деятельности, приказы по воспитанникам, документы по ОСОТ, комплектование, книга складского учёта...)	10
8	Систематическое обновление информации на сайте МБДОУ, публичной отчётности (самообследование...)	10
9	Активное участие в общих мероприятиях МБДОУ (подготовка и проведение праздников, конкурсов, субботников, ремонтных работ, работа на цветнике)	5
10	За отдельную отлично выполненную работу	20
Итого		100 баллов

Приложение 18 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 9 «Росинка», утверждённому приказом заведующего МБДОУ «Детский сад №9» №106 от 05.10.2018

Показатели эффективности работы заместителя заведующего по АХЧ

№	Критерии	В баллах
1	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в МБДОУ: -в помещениях -на участке детского сада -на прилегающей территории	5
2	Обеспечение выполнения требований: -инструкции по охране жизни и здоровья детей в течение года с учетом сезонных требований: -пожарной безопасности - электробезопасности	5
3	Обеспечение подготовки и организации проведения ремонтных работ: - в аварийном режиме - в плановом режиме	30
4	Своевременность обеспечения работы учреждения инвентарем, оборудованием и прочими хозяйственными средствами	5
5	Своевременность и качество предоставления необходимой информации, заключение договоров с организациями.	10
6	Активное участие в общих мероприятиях МБДОУ (подготовка и проведение праздников, конкурсов, субботников)	5
7	За отдельную отлично выполненную работу	40
Итого		100 баллов

Приложение 19 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 9 «Росинка», утверждённому приказом заведующего МБДОУ «Детский сад №9» №106 от 05.10.2018

Показатели эффективности работы главного бухгалтера

№	Критерии	В баллах
1	Отсутствие дебиторской и кредиторской задолженности МБДОУ	10
2	Обеспечение целевого использования бюджетных средств в соответствии с ПФХД	10
3	Доведение средней заработной платы педагогических работников МБДОУ до средней заработной платы в регионе	10
4	Отсутствие замечаний по результатам внешних и внутренних проверок и сдаче всех видов отчетности	10
5	Соблюдение установленных сроков уплаты платежей по налогам и платежам во внебюджетные фонды.	10
6	Качественное ведение персонифицированного и налогового учета	10
7	Своевременное и точное оформление и выдача расчетных листков по заработной плате работникам МБДОУ	10
8	Наличие и использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности, владение информационными технологиями	5
9	Отсутствие жалоб и претензий со стороны руководителя и работников МБДОУ по вопросам оплаты труда.	10
10	Участие в общественной жизни коллектива (праздники, выступления, субботники, работа на цветнике и др.)	5
11	Исполнительская дисциплина.	10
	Итого	100

Пронумеровано, прошнуровано, скреплено печатью
16 листов (шестнадцать листов)

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 9»

И.В. Епанчинцева
И.В. Епанчинцева



Faint grid table with illegible text, likely a ledger or schedule.

Всего пронумеровано и прошнуровано 16 листов.

Сделано в г. [illegible] [illegible] [illegible]