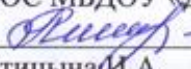


ПРИНЯТО
общим собранием работников
протокол № 2
от 05 октября 2018 года

СОГЛАСОВАНО
уполномоченный представитель
ООС МБДОУ «Детский сад № 9»

Птицына И.А.

УТВЕРЖДАЮ
заведующий МБДОУ
«Детский сад № 9»



Епанчинцева И.В.

Приказ №106
от 05.10.2018

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 9 «Росинка»

Шадринск

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 9 «Росинка» города Шадринска (далее - МБДОУ) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации с целью определения единых отраслевых подходов к оплате труда работников МБДОУ, обеспечения заинтересованности работников в конечных результатах труда.

2. Условия оплаты труда работников МБДОУ включают размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам, повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Условия оплаты труда, включая размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Система оплаты труда работников МБДОУ, предусмотренная Положением, применяется для работников, должности которых включаются в штатные расписания, тарификационные списки МБДОУ.

5. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников МБДОУ устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

6. Работникам МБДОУ устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам).

Решения о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимаются заведующим МБДОУ в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения тарифной ставки, оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новую тарифную ставку, оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к тарифной ставке, окладу (должностному окладу).

7. Оплата труда работников МБДОУ, занятых по совместительству, производится исходя из тарифной ставки, оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством, а также Положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

8. Оплата труда работников МБДОУ, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

9. Оплата труда медицинских работников, работающих в МБДОУ, осуществляется в соответствии с нормативными актами, регулирующими особенности оплаты труда работников учреждений здравоохранения Курганской области, с учетом условий оплаты труда, предусмотренных Положением.

Порядок и условия оплаты труда в МБДОУ по общеотраслевым должностям служащих и рабочих определяются в соответствии с Постановлением Правительства Курганской области от 31.03.2009 N 152 "Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих государственных учреждений Курганской области, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда".

10. Заработная плата работника МБДОУ устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются локальными нормативными актами МБДОУ по согласованию с уполномоченным представителем Органа общественной самодеятельности МБДОУ в пределах утвержденного на текущий финансовый год фонда оплаты труда.

Заработная плата работника МБДОУ предельными размерами не ограничивается.

Средняя заработная плата педагогических работников МБДОУ не может быть ниже уровня средней заработной платы педагогических работников в сфере общего образования за выполняемую ими учебную (преподавательскую) и другую работу, определяемого в соответствии с решениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, органов государственной власти Курганской области.

Повышение заработной платы работников МБДОУ производится поэтапно с возможным привлечением на эти цели не менее трети средств, получаемых за счет оптимизации неэффективных расходов.

11. Фонд оплаты труда работников МБДОУ формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда.

12. Заведующий МБДОУ формирует и утверждает штатное расписание в пределах утвержденного на текущий финансовый год фонда оплаты труда и несет ответственность за эффективное и рациональное использование бюджетных средств, своевременную оплату труда работников МБДОУ в соответствии с действующим законодательством.

13. Настоящее Положение действует до внесения в него существенных изменений.

2. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала

1. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

2. Тарифная ставка представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих выплат. Тарифная ставка устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях почасовой оплаты труда.

Оклад (должностной оклад) представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих выплат и устанавливается педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях исполнения обязанностей по соответствующей штатной должности.

3. Тарифные ставки и оклады (должностные оклады) педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются с учетом требований к уровню профессионального образования по занимаемым должностям педагогических работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования".

4. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) приведены в приложении 1 к Положению.

Лицам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации" Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", и назначенным в порядке исключения по рекомендации аттестационной комиссии на соответствующую должность так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы, устанавливается минимальная тарифная ставка, минимальный оклад (должностной оклад).

5. Положением об оплате труда работников МБДОУ, утвержденным приказом заведующего МБДОУ, предусматривается установление педагогическим работникам следующих повышающих коэффициентов:

- повышающий коэффициент за наличие ученой степени, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий;
- повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы.

В случаях, когда работникам МБДОУ предусмотрено повышение тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из тарифных ставок, оклада (должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям.

6. Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий, применяется к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) педагогических работников МБДОУ, имеющих ученую степень, которым присвоены почетные звания, знаки отличия Российской Федерации или СССР, спортивные звания, при условии соответствия педагогических работников занимаемой должности.

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий приведены в таблице 1.

Таблица 1

Показатели квалификации	Основание для установления повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий
Наличие ученой степени	Доктор наук по профилю дошкольной образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,15
	Кандидат наук по профилю дошкольной образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,1
Наличие почетного	Почетные звания СССР, Российской Федерации "Народный...",	0,1

звания, знака отличия, спортивного звания	"Заслуженный..." при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, знак отличия «За наставничество»	
	Мастер спорта, гроссмейстер по шахматам (шашкам) (для педагогических работников, в том числе преподавателей физического воспитания)	0,1

7. Установление (изменение размеров) повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий производится:

- при присуждении ученой степени - с даты присуждения ученой степени в соответствии с действующим законодательством;

- при присвоении знака отличия, почетного звания - с даты присвоения знака отличия, почетного звания в соответствии с указами Президента Российской Федерации;

- при присвоении спортивного звания – с даты присвоения спортивного звания в соответствии с Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ « О физической культуре и спорте в Российской Федерации»

8. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице 2.

Таблица 2

Виды работ, типы организаций	Повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы
За работу в специальных (коррекционных) образовательных организациях (классах, группах), для обучающихся, (воспитанников, детей) с отклонениями в развитии, задержкой психического развития	0,15
За работу в группах оздоровительной направленности для детей с туберкулезной интоксикацией	0,15
Работа в образовательных организациях присмотра и оздоровления	0,15
Работа по отдельной адаптированной образовательной программе в режиме инклюзии	0,05

9. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала МБДОУ устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 Положения.

10. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала МБДОУ производятся выплаты стимулирующего характера и иные выплаты предусмотренные разделом 8 и 9 Положения.

3. Порядок и условия оплаты труда служащих и медицинских работников

1. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих (далее - служащие), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессионально-квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих".

Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих, приведены в таблице 3.

Таблица 3

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"		
1-й квалификационный уровень	Делопроизводитель, кассир, кладовщик, кастелянша	4450
2. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Техник	5380
2-й квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	5582
3-й квалификационный уровень	Шеф-повар	5700
3. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"		
1-й квалификационный уровень	Бухгалтер, специалист по кадрам, специалист по охране труда, экономист	5783

2. Размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессионально-квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников".

Размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников приведены в таблице 4.

Таблица 4

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), руб.
-------------------------	--	---

1. Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
1-й квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	5890
2-й квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	5760
3-й квалификационный уровень	Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу	4864
2. Профессионально-квалификационная группа "Врачи и провизоры"		
2-й квалификационный уровень	Врач-педиатр	6080

Работникам МБДОУ, относящимся к медицинским работникам, устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), учитывающие специфику работы.

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице 2 раздела 2.

3. Положением об оплате труда работников МБДОУ для служащих и медицинских работников устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 Положения.

4. Служащим и медицинским работникам производится выплаты стимулирующего характера и иные выплаты, предусмотренные разделами 8 и 9 Положения.

4. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников

1. Почасовая оплата труда педагогических работников МБДОУ применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев.

2. Почасовая оплата труда педагогических работников МБДОУ применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совместительства из других организаций.

Ставка почасовой оплаты определяется исходя из минимального размера тарифной ставки согласно приложению 1 к Положению с учетом повышающих коэффициентов, при наличии условий для их установления.

3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной тарифной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

4. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

5. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

1. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее - рабочие), устанавливаются в зависимости от присвоенных им

квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, согласно Постановлению Правительства Курганской области от 31.03.2009 N 152 "Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиях рабочих государственных учреждений Курганской области, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда".

Размеры окладов по профессиям рабочих приведены в таблице 5.

Таблица 5

Разряд работ	Размер оклада, руб.
1-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4110
2-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4370
3-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4571
4-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4969
5-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5564
6-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5960
7-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6160
8-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6358

4. Работникам МБДОУ устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные 7 настоящего Положения.

5. Работникам МБДОУ производятся выплаты стимулирующего характера и иные выплаты, предусмотренные разделами 8 и 9 Положения.

6. Условия оплаты труда заведующего, заместителей заведующего и главного бухгалтера

1. Заработная плата заведующего, его заместителей и главного бухгалтера состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Оклад (должностной оклад) заведующего определяется трудовым договором исходя из минимального размера оклада (должностного оклада).

Размер оклада (должностного оклада) заведующего устанавливается по следующей формуле:

$Др = М_0 \times Купр$, где:

Др - оклад (должностной оклад) заведующего;

$М_0$ - минимальный размер оклада (должностного оклада) заведующего;

Купр - коэффициент масштаба управления

3. Минимальный размер оклада (должностного оклада) и коэффициент масштаба управления устанавливается заведующему приказом Отдела образования Администрации города Шадринска, осуществляющим функции и полномочия учредителя МБДОУ и дифференцируется в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с таблицей 6

Рекомендуемые показатели и порядок отнесения муниципальных дошкольных образовательных организаций города Шадринска к группам оплаты труда руководителей приведены в приложении 2 к Положению.

Таблица 6

Группы по оплате труда руководителей	Коэффициент масштаба управления
1 Бюджетные дошкольные образовательные организации комбинированного вида	1,85
Бюджетные дошкольные образовательные организации	1,8
Казенные дошкольные образовательные организации	1,7
2 Казенные дошкольные образовательные организации	1,45
3 Казенные дошкольные образовательные организации присмотра и оздоровления	1,25
Казенные дошкольные образовательные организации	1,15
4 Казенные дошкольные образовательные организации	1,0

4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заведующего МБДОУ, его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МБДОУ (без учета заработной платы заведующего, его заместителей, главного бухгалтера) определяется Учредителем в соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы заведующего, его заместителей, главного бухгалтера утверждается постановлением Администрации города Шадринска.

5. При установлении Учредителем условий оплаты труда заведующему МБДОУ необходимо исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного Учредителем в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности МБДОУ и работы заведующего и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

6. Оклад (должностной оклад) заведующего МБДОУ пересматривается на начало текущего финансового года.

7. Оклады (должностные оклады) заместителей заведующего, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже оклада (должностного оклада) заведующего МБДОУ. Конкретные размеры окладов (должностных окладов) заместителей заведующего устанавливаются в трудовом договоре.

8. Размер постоянных выплат заведующему МБДОУ устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу) без учёта повышающих коэффициентов при условии соответствия заведующего занимаемой должности. К постоянным выплатам

заведующего относятся:

- руководство городским методическим объединением заведующих – 10%;
- наличие почетного звания (Почётное звание СССР, Российской Федерации «Народный...», «Заслуженный...», «Отличник...», «Почётный...» при соответствии почётного звания профилю Организации) – 10%;
- наличие Почётной грамоты Министерства образования Российской Федерации – 10%;
- наличие звания «Кандидат наук» - 10%;
- наличие стажёрской, экспериментальной, пилотной площадки, участие в областных инновационных проектах (подпроекты) – 5%;
- организация безопасности образовательного процесса (гражданская оборона, пожарная безопасность, антитеррористическая деятельность) – 5%;
- расположение образовательной организации в нескольких зданиях – 5%.

Постоянные выплаты заведующему МБДОУ устанавливаются приказом руководителя Отдела образования Администрации города Шадринска на начало учебного года по ходатайству уполномоченного представителя ООС МБДОУ.

9. Выплаты стимулирующего характера заведующему осуществляются с учетом показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, которые утверждаются Постановлением Администрации города Шадринска и устанавливаются в трудовом договоре.

9. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством, выплачиваются заведующему в соответствии с трудовым договором.

Заместителям заведующего и главному бухгалтеру при наличии оснований производятся выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом 7 Положения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

10. Заместителям заведующего, главному бухгалтеру производятся выплаты стимулирующего характера и иные выплаты, предусмотренные разделом 8 и 9 Положения.

11. Заведующему МБДОУ, в пределах фонда оплаты труда, на основании приказа руководителя Отдела образования производятся единовременные выплаты к профессиональному празднику, праздникам: 8 Марта, Новый год, юбилейным датам (55 лет), по итогам приемки МБДОУ к началу нового учебного года.

7. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

1. Выплаты компенсационного характера (надбавки, доплаты) устанавливаются работникам МБДОУ при наличии оснований для их выплаты.

2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления работникам МБДОУ устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа заведующего.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

4. Работникам МБДОУ при наличии оснований устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

4.1. выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.2. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без

освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

4.3. выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

5. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочего места в размере от 0,04 до 0,12 тарифной ставки, оклада (должностного оклада) и не может быть изменен в сторону уменьшения при сохранении прежних условий труда до проведения специальной оценки условий труда рабочих мест. Данная выплата работнику осуществляется пропорционально времени, отработанному на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

На основании пункта 2.11. коллективного договора и результатов специальной оценки условий труда рабочих мест 12% от оклада (должностного оклада) за время фактической работы в тяжёлых или вредных условиях выплачивается шеф-повару и повару.

6. Оплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер выплаты за работу в ночное время составляет 35 процентов часовой тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

7. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

8. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

9. Выплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

10. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается в размере 15 процентов к общей сумме начисленной заработной платы (без учета материальной помощи) в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

8. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

1. МБДОУ в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок установления стимулирующих выплат.

2. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам МБДОУ производится с учетом:

- показателей результатов труда, утверждаемых Положением;
- целевых показателей эффективности деятельности МБДОУ, утверждаемых локальными нормативными актами МБДОУ или коллективным договором;
- мнения уполномоченного представителя ООС или на основании коллективного договора.

3. МБДОУ предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (постоянные выплаты);
- выплаты за качество и сложность выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год);

- персональные выплаты сотрудникам бухгалтерии, экономисту.

4. Установление **выплат за интенсивность и высокие результаты работы (постоянных выплат)** конкретному работнику производится на основании приказа заведующего МБДОУ, в абсолютных размерах, за фактически отработанное время в течение текущего месяца. Данный вид выплат назначается за выполнение особо важных работ и мероприятий, расширение зоны обслуживания, увеличение объёма работы, выполнение работ, носящих общественный характер:

- за руководство городским методическим объединением – 1500 рублей;
- наличие почётного звания или грамоты Министерства образования и науки РФ – 1000 рублей;
- наличие грамоты ГлавУО Курганской области – 750 рублей;
- участие в инновационных проектах – 500 рублей;
- за наставничество – 1000 рублей;
- руководителям секций, студий, факультативов, творческих объединений – 500 рублей;
- уполномоченному представителю ООС – 500 рублей;
- за заведование кабинетами, залами – 1000 рублей;
- ответственному за работу с сайтом – 1000 рублей;
- молодым специалистам, имеющим педагогический стаж до 5 лет и возраст до 30 лет – 1000 рублей.

5. **Стимулирующие выплаты за качество и сложность выполняемых работ** рассматриваются комиссией по распределению фонда стимулирующих выплат на основании оценочных листов работников между следующими категориями:

1) **педагогическим работникам** – выплаты распределяются 1 раз в квартал, в баллах, за фактически отработанное время и утверждаются приказом заведующего МБДОУ. Стоимость 1 балла рассчитывается ежеквартально и может меняться:

- учитель-логопед (приложение 3);
- инструктор по физической культуре (приложение 4);
- воспитатель (приложение 5);
- педагог-психолог (приложение 6);
- музыкальный руководитель (приложение 7);
- социальный педагог (приложение 8).

2) **учебно-вспомогательному персоналу** – выплаты распределяются 1 раз в месяц, в баллах и утверждаются приказом заведующего МБДОУ. Стоимость 1 балла рассчитывается ежемесячно и может меняться.

- младшим воспитателям, помощникам воспитателя (приложение 9)

3) **служащим** - выплаты производятся 1 раз в месяц, в баллах и утверждаются приказом заведующего МБДОУ. Стоимость 1 балла рассчитывается ежемесячно и может меняться.

- кладовщику, кастелянше (приложение 9);
- шеф-повару (приложение 10);
- делопроизводителю (приложение 11);
- бухгалтеру (приложение 12);
- экономисту (приложение 13);
- специалисту по охране труда (приложение 14);
- специалисту по кадрам (приложение 15);

4) **рабочим** - выплаты распределяются 1 раз в месяц, в баллах и утверждаются приказом заведующего МБДОУ. Стоимость балла рассчитывается ежемесячно и может меняться.

- поварам, подсобным рабочим (приложение 10);
- дворникам, сторожам, уборщице, машинисту по стирке белья, рабочему по ТО, грузчику (приложение 16)

5) заместителям заведующего МБДОУ, главному бухгалтеру - выплаты производятся 1 раз в месяц, в баллах за фактически отработанное время и утверждаются приказом заведующего МБДОУ. Стоимость 1 балла рассчитывается ежемесячно в баллах и может меняться.

- заместителю заведующего по УВР, заместителю заведующего (приложение 17);
- заместителю заведующего АХЧ (приложение 18);
- главному бухгалтеру (приложение 19)

6. Уменьшение размера стимулирующих выплат работникам МБДОУ может производиться в следующих случаях:

- случаи травматизма воспитанников – 50%;
- получение сотрудником дисциплинарного взыскания – 50%;
- за грубое нарушение правил внутреннего трудового распорядка – 50%;

7. **Премияльные выплаты по итогам работы** выплачивается из фонда стимулирующих выплат (при наличии экономии) сотрудникам МБДОУ на основании приказа заведующего МБДОУ, в абсолютных размерах за следующие показатели:

- к юбилейным датам: 50 лет для мужчин и женщин, 55 лет для женщин, 60 лет для мужчин – до 3000 рублей;
- за призовые места в смотрах-конкурсах на уровне МБДОУ, города, области – до 2000 рублей;
- в связи с государственными праздниками (День учителя, 8 Марта, 23 Февраля) – до 1000 рублей;
- за награждение грамотами различного уровня на муниципальном, областном, федеральном уровнях – до 1000 рублей;
- за расширение зон обслуживания – до 2000 рублей;
- по итогам работы за месяц, квартал, год – до 3000 рублей.

8. **Персональные выплаты работникам бухгалтерии, экономисту** выплачиваются ежемесячно в абсолютных размерах, за фактически отработанное время в следующих размерах:

- за осуществление функций по планированию и проведению закупок, заключений контрактов, информационное обеспечение контрактной системы МБДОУ, составление, размещение, корректировку план-графиков, ведение переговоров с поставщиками – 10000 рублей;
- за строгую конфиденциальность работы с персональными данными родителей (законных представителей) воспитанников и сотрудников – 10000 рублей;
- за работу с УФК, банками по перечислению родительской платы, компенсации части родительской платы, ведение платных образовательных услуг – 6000 рублей.

9. Размеры стимулирующих выплат в МБДОУ устанавливаются в абсолютных размерах.

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

10. Постоянные стимулирующие выплаты конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

9. Другие вопросы оплаты труда

1. Выплата материальной помощи работникам МБДОУ производится по основаниям и в порядке, установленным данным Положением.

2. Материальная помощь работникам выплачивается в пределах утвержденного на соответствующий год фонда оплаты труда по личному заявлению сотрудника.

3. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтвержденное соответствующими документами;

- тяжёлое финансовое положение, связанное с последствиями чрезвычайных ситуаций: пожар, наводнение и другие форс-мажорные обстоятельства;
- смерть близких родственников.

4. Размер материальной помощи работникам МБДОУ определяется комиссией по распределению фонда стимулирующих выплат и утверждается приказом заведующего МБДОУ.

Пронумеровано, прошнуровано, скреплено печатью
8 листов (восемь листов)

Заведующий МБДОУ «Детский сад №9»



И.В. Епанчищева